

شرایط لازم برای ارتقاء رتبه در سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور

رتبه	کارمندان شاغل در مشاغل تا سطح کارشناسی	کارمندان و مدیران شاغل در مشاغل کارشناسی و بالاتر
پایه	<p>۱. دارا بودن (۸) سال تجربه</p> <p>۲. کسب حداقل ۶۰٪ (۶۰ امتیاز) از نمره ارزیابی مندرج در جدول بند (۲) ردیف (ب) بخشنامه شماره ۲۰۰/۵۵۵۸۸ مورخ ۱۳۸۹/۱۰/۲۷</p> <p>۳. گذراندن (۳۰۰) ساعت دوره آموزشی مصوب (عمومی، شغلی و ...)</p>	<p>۱. دارا بودن (۶) سال تجربه</p> <p>۲. کسب حداقل ۶۰٪ (۶۰ امتیاز) از نمره ارزیابی مندرج در جدول بند (۲) ردیف (ب) بخشنامه شماره ۲۰۰/۵۵۵۸۸ مورخ ۱۳۸۹/۱۰/۲۷</p> <p>۳. گذراندن (۳۰۰) ساعت دوره آموزشی مصوب (عمومی، شغلی و ...)</p>
ارشد	<p>۱. دارا بودن (۲۰) سال تجربه</p> <p>۲. کسب حداقل ۷۰٪ (۷۰ امتیاز) از نمره ارزیابی مندرج در جدول بند (۲) ردیف (ب) بخشنامه شماره ۲۰۰/۵۵۵۸۸ مورخ ۱۳۸۹/۱۰/۲۷</p> <p>۳. گذراندن (۲۵۰) ساعت دوره آموزشی در فاصله زمانی پایه تا ارشد</p>	<p>۱. دارا بودن (۱۲) سال تجربه</p> <p>۲. کسب حداقل ۷۰٪ (۷۰ امتیاز) از نمره ارزیابی مندرج در جدول بند (۲) ردیف (ب) بخشنامه شماره ۲۰۰/۵۵۵۸۸ مورخ ۱۳۸۹/۱۰/۲۷</p> <p>۳. گذراندن (۲۵۰) ساعت دوره آموزشی در فاصله زمانی پایه تا ارشد</p>
فخبره	—	<p>۱. دارا بودن (۱۸) سال تجربه</p> <p>۲. کسب حداقل ۸۰٪ (۸۰ امتیاز) از نمره ارزیابی مندرج در جدول بند (۲) ردیف (ب) بخشنامه شماره ۲۰۰/۵۵۵۸۸ مورخ ۱۳۸۹/۱۰/۲۷</p> <p>۳. گذراندن (۲۰۰) ساعت دوره آموزشی در فاصله زمانی ارشد تا خبره</p> <p>۴. مستندسازی و تدوین تجربیات شغلی</p> <p>۵. بررسی و تأیید کمیته سرمایه انسانی</p>
عالی	—	<p>۱. دارا بودن (۲۴) سال تجربه</p> <p>۲. کسب حداقل ۸۵٪ (۸۵ امتیاز) از نمره ارزیابی مندرج در جدول بند (۲) ردیف (ب) بخشنامه شماره ۲۰۰/۵۵۵۸۸ مورخ ۱۳۸۹/۱۰/۲۷</p> <p>۳. گذراندن (۱۵۰) ساعت دوره آموزشی در فاصله زمانی خبره تا عالی</p> <p>۴. مستندسازی و تدوین تجربیات شغلی</p> <p>۵. بررسی و تأیید کمیته سرمایه انسانی</p>